

الخطة الاستراتيجية الأولى

لجمعية المراح الغيرية للغدمات الاجتماعية

۲۰۲۲ إلى ۲۰۲۲



🔼 📵 marahcharity



كلمة رئيس مجلس الإدارة

الحمدلله رب العالمين وصلاة والسلام على نبينا محمد وبعد:

في ظل الرعاية الكريمة من حكومتنا الرشيدة التي تبذل كل السبل من أجل الوطن وأبنائه، و المقيمين على ثراه بما يضمن المزيد من التقدم والتطور على كافة الأصعدة بما يمكن الجميع من خدمة أنفسهم ومجتمعهم، حيث يأتي في مقدمة أولويات الجمعية فئة غالية لها ظروفها وخصائصها وقد أولت الجمعية الأصعدة بما يمكن الجمع الدائم والمستمر لقيادتنا الرشيدة، والمؤثرين في بلاد العطاء والخير.

جمعية المراح الخيرية للخدمات الاجتماعية بمحافظة الاحساء

اثنا واربعون عامًا من العطاء، اثنا واربعون عامًا خدمة للمحتاجين، طالبين رضا الله سبحانه وتعالى ممتثلين قوله جل في علاه

﴿ إِنَّمَا نُطْعِمُكُمْ لِوَجْهِ اللَّهِ لَا نُرِيدُ مِنكُمْ جَزَاءً وَلَا شُكُورًا ﴾ [الإنسان: ٩] اثنا واربعون عامًا أذللت خلالها الصعاب، بتوفيق الله ثم بدعم حكومة مولاي خادم الحرمين الشريفين ثم دعم أصحاب الأيادي البيضاء أدامهم الله، فالهدف ليس ستون عامًا، وإنما أعواماً عديدة دون ملل أو كلل بإذن الله عن ذلك..

سائلين الله أن نكون عند حسن ظن الجميع لخدمة المجتمع ، ولا يفوتني أن أدعو الجميع لدعم و مؤازرة الجمعية لتحقيق طموحاتنا للمساهمة الفاعلة في تحسين الوضع المعيشي و الحياتي لجميع ذوي الاحتياج من أفراد المجتمع وتمكينه اقتصادياً و اجتماعياً و تأهيليه مهنياً و معرفياً، لينتقل من ذل العوز و السؤال إلى عز العمل و الاكتفاء، داعياً الله أن يعيننا على تحمل الأمانة، و أن يبلغنا آمالنا إنه سميع مجيب.



الجوال : 0558761499

التلفون: 013-5330856 - 1013 الفاكس: 013-5330854 - 1013-5330854



وحدة رقوي: ١



راجين من المولى سبحانه أن يوفقنا جميعاً لما يحبه و يرضاه، إنه سميع مجيب

جبر بن علي العوده

رئيس مجلس الإدارة

فريق العمل:-

الصفة	الاسم	م
رئيس مجلس الإدارة	جبر بن علي عبدالله العودة	١
نائب الرئيس	سعد بن احمد ناصر السيف	۲
المدير المالي	إبراهيم بن علي البويت	٣
عضو مجلس إدارة	احمد سعد العواد	٤
عضو مجلس إدارة	عبدالعزيز سعد خميس الرويشد	٥
عضو مجلس إدارة	مبارك احمد العايد	7
عضو مجلس إدارة	خالد سعود عبدالله العويض	٧
عضو مجلس إدارة	حمد علي العودة	٨
عضو مجلس إدارة	مصطفى حمود علي العودة	٩
المسؤول التنفيذي	علي عبدالله البويت	١.
محاسب	فيصل عبدالرحمن العودة	11
باحث اجتماعي	سلطام محمد مبارك السالم	17
باحث اجتماعي متطوع	عبدالله سعد العواد	۱۳





🔘 📵 marahcharity



سكرتير	عبدالمجيد عبدالله احمد	١٤
	الخالدي	

ملخص الخطة الاستراتيجية

من نعن: جمعية المراح الخيرية للخدمات الاجتماعية تأسست عام ١٤٠٣هـ مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم ٦٨ تقدم خدماتها للمستفيدين في بلدة المراح و العوضية والجليجلة، وهي منظمة غير هادفة للربح.

الرؤية: أن تكون الجمعية الاختيار الاول للمستفيد والداعم

الرسالة: تنمية العمل الاجتماعي من خلال تنفيذ المشاريع والبرامج المبتكرة والفاعلة وذلك لخدمة المستفيد والمجتمع



🗋 📵 marahcharity



الشفافية، التطوير، التعاون، المبادرة، التمكين، النزاهة

الأهداف الاستراتيجية:

المالي التعلم والنمو العمليات الداخلية أصحاب المصلحة

استحداث البرامج والأنشطة الميرة

زيادة الموارد المالية للجمعية وترشيد - استقطاب وتأهيل وتعفيز الكوادر - التميز في العمل المؤسسي

نفقاتها البشرية ذات الكفاءة - بناء شراكات استراتيجية فعالة

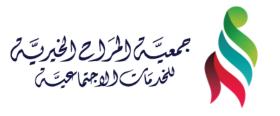
سنراليجيه معاله - التمكين الفعال للمستفيدين -

التطيل الرباعي SWOT

لبيئة الداخلية	تعلیل ا
نقاط الضعف الرئيسية	نقاط القوة الرئيسية



🔘 📵 marahcharity



الحمعية	ن عمل	متخصصة	فبذبة مطنبة	وجود كفاءات تنا	. 1
، سنجست	ی سب	,	شدته وست	وجود صدرت حد	. ,

- وجود فرق تطوعية متنوعة ومتخصصة تعمل مع الجمعية.
 - إقبال المجتمع على الاشتراك في عضوية الجمعية.
 - ٤. وجود ترخيص رسمي للجمعية
 - هجود برامج تقنية تفدم الجمعية.

(مباني وأرضي).	أصول ثابتة	الجمعية لأ	عدم امتلاك	.1
----------------	------------	------------	------------	----

- عدم امتلاك الجمعية لموارد ايرادات متنوعة.
- ٣. عدم امتلاك مشاريع استثمارية للجمعية.
 - ٤. عدم وجود تنظيم اداري فعال.
 - ه. عدم كفاية العاملين في الجمعية.

تطيل البيئة الفارجية

أهم التهديدات المتملة أهم الفرص المتاحة



🔊 🔼 📵 marahcharity

- ١. ارتفاع نسبة البطالة
- ٢. احتمالية نفور المجتمع من العمل التطوعي.
 - ٣. تباطؤ النمو الاقتصادي.
 - إيادة عدد الجمعيات الملية.
 - ٥. انخفاض الدعم المالي من المانحين.
 - ٦. انخفاض الدعم الحكومي.

- 1. التوجه المكومي في رؤية ٢٠٣٠ في دعم القطاع غير الربعي.
 - السماح للجمعيات الأهلية بالاستثمارات.
 - ٣. توجه الشباب والفتيات نحو العمل التطوعي.
 - تعدد منصات التبرع الحكومي الإلكترونية.
 - ٥. السماح الحكومي للاستثمار في القطاع غير الربحي.
 - ٦. ثقة المجتمع المعلى بالجمعية



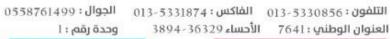




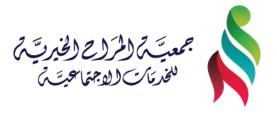
مبادرات الخطة التنفيذية

المبادرات التنفيذية		" - "! " VI :I.AŬI	_	
المبادرة التنفيذية	P	الأهداك الاستراتيجية	ro .	
نسبة النمو في موارد المالية الجمعية	1-1			
نسبة الاستدامة المالية للجمعية	الأهداف الاستراتيجية 1-1 نسبة النمو في موارد المالية الجمعية 1-1 نسبة الاستدامة المالية الجمعية التشغيل المحمية و ترشيد نفقات الجمعية التشغيل المحمية التشغيل الحمية التشغيل الحمية التشغيل الحمية الحمية الحمية الحمية الحمين المحمية الحمين المحدد للوظ الحمين المحدد الوظ الحمين المحدد الوظ الحمين المحدد الوظ الحمين المحمية الحمين الخين نفذت الحم خطط الحمين الحمين الخين نفذت الحم خطط الحمين الخين الخين الخين الخين الخين الخين الخين الخين الحمين الحمين الخين الخين الحمين الحمين الخين الحمين	1071222 A. 4. 7. A. 7. A. 64. 7. 444 A. 444 2 A. 4.		
نسبة ترشيد نفقات الجمعية التشغيلية		ریاده (عوارد اعالیه سجمعیه و درسید معالما	,	
عدد الأوقاف التي تمتلكها الجمعية	1-8			
نسبة الرضا الوظيفي للعاملين	Y-1			
عدد العاملين المستقطبين الجدد للوظائف المستحدثة	4-4			
نسبة تسرب العاملين بالجمعية	7-4	استقطاب وتأهيل وتعفيز الكوادر البشرية ذات الكفاءة		
نسبة تسرب العاملين الحاصلين على تقدير ممتاز وجيد جداً	Y-£	ו. יידיון מיוֹא . ז בייני בוויאות וויי מיידי וויידיו	۲	
نسبة العاملين الحاصلين على تقدير ممتاز في التقييم السنوي	استقطاب وتأهيل وتعفيز الكوادر البشرية ذات الكفاءة			
نسبة العاملين المفرين	4-4			
نسبة العاملين الذين نُفذت اهم خطط تطويرية	Y-Y			
نسبة البرامج التدريبية المنفذة لتطوير العاملين.	Y-A			





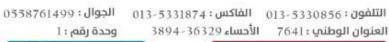
🕜 🔼 📵 marahcharity

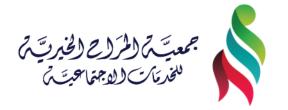


عدد البرامج التنموية المستحدثة المنفذة	٣-1		
عدد برامج خدمة المستفيدين المستحدثة المنفذة.	7-7	ا، ت حمایت الله می الآنت حالات الله می ا	<u></u>
عدد برامج تنمية موارد الجمعية المالية المستحدثة المنفذة.	٣-٣	استحداث البرامج و الأنشطة الميرة	,
عدد البرامج الإعلامية المنفذة.	٣-٤		

المبادرات التنفيذية		الأحماد الله الله الله	
المبادرة التنفيذية	p	الأقداك الاستراتيجية	PS .
نسبة تفعيل الأنظمة الإدارية المعتمدة.	£-1		
نسبة العمليات الإدارية التي تم تحسينها وتوثيقها.	E-Y	£-1	
نسبة العمليات الإدارية التي تمت أتمتتها.	٤-٣		£
مستوى درجة الحوكمة في الجمعية.	£-£		
عدد الشراكات الاستراتيجية الفعالة	0-1		
عدد البرامج الناجحة بسبب الشراكات.	0-7	بناء شراكات استراتيجية فعالة	٥
نسبة الوفر المالي المتحقق من الشراكات.	0-4		
عدد البرامج المنفذة لتحسين الصورة الذهنية عن الجمعية	7-1	2.2.2112.42.212.2142.6.211.4.22	٦
نسبة رضا المستفيدين عن الجمعية	7-4	تعزير الصورة الدمنيه ابإيجابيه سجمعيه	1





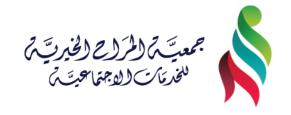


نسبة رضا المجتمع عن الجمعية	7-4		
نسبة رضا الداعمين عن الجمعية	7-8		
نسبة رضا الجهات الرسمية عن الجمعية	7-0		
عدد المستفيدين من البرامج التنموية	Y-1		
عدد المستفيدين من البرامج التوعوية	Y-Y	التمكين الفعال للمستفيدين	*
عدد المستفيدين المؤهلين لسوق العمل.	Y-T		





🔊 🔼 📵 marahcharity





زيادة الموارد المالية للجمعية وترشيد نفقاتها	الهدف الاستراتيجي
نسبة النمو في الموارد المالية للجمعية	معيار الأداء
١٥٪ على الأقل	المؤشر التشغيلي

التكلفة	مسؤولية		وقت التنفيذ			. دُدُ الاندان	5.411	7. 411			
4	التنفيذ	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	مؤشر الإنجاز	المدة	الممة	P		
	7					قائمة متبرعين	46	4.6	20116	إعداد قائمة بالمتبرعين	
	قسم تنمیة					معتمدة	۱٤ يوم	وتصنيفهم إلى شرائح	,		
	الموارد المالية					قائمة بالجهات	۱۰ أيام	إعداد قاعدة بيانات	۲		

الجوال: 0558761499

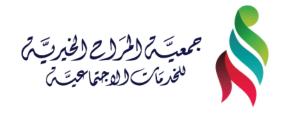
التلفون: 5330856 - 013 الفاكس: 5331874 - 013

العنوان الوطنب: 7641 الأحساء 3894-36329 الأحساء 3894-36329





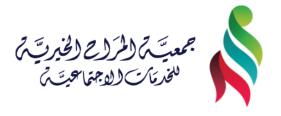
وحدة رقم: ١



			المانحة معتمدة		للجهات المانحة	
			خطة تسويقية معتمدة	۳۰ یوم	إعداد خطة تسويقية موجهة إلى كافة شرائح المجتمع	٣
			آلية تواصل معتمدة	١٥ يوم	إعداد آلية للتواصل الفعال مع المتبرعين والمانمين	٤

زيادة الموارد المالية للجمعية وترشيد نفقاتها	الهدف الاستراتيجي
نسبة الاستدامة المالية للجمعية	معيار الأداء
من ٥٠٪ إلى ١٠٪ على الأقل	المؤشر التشغيلي





". • 6 • • •	مسؤولية		اتنفيذ	وقت اا		·1.· • • • • •			
التكلفة	التنفيذ	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	مؤشر الإنجاز	المدة	الممة	₽
	قسم تنمية					قاعدة بيانات مُحدثة ومعتمدة للأعضاء	۱۰ أيام	تحديث قاعدة بيانات أعضاء الجمعية العمومية	,
	الموارد المالية					نظام انتساب لعضوية الجمعية معتمد	۲۰ یوم	تصميم نظام فعاًل وجاذب لنظام الانتساب إلى عضوية الجمعية	۲
	قسم التطوع					لجنة متخصصة في الاستثمار	۲۰ یوم	تشكيل لجنة تطوعية متخصصة في الاستثمار	٣
	قسم تنمية الموارد المالية					قائمة بالمشاريع الاستثمارية الجديدة	۲۰ یوم	إعداد قائمة بالمشاريع الاستثمارية الجديدة المقترحة	٤

الهدف الاستراتيجي	تنمية الموارد المالية للجمعية
معيار الأداء	نسبة ترشيد النفقات التشغيلية للجمعية
المؤشر التشغيلي	من ۱۰٪ إلى ۳۰٪ على الأكثر



وحدة رقم: ١



": 4 5 11	مسؤولية		تنفيذ	وقت اا		·1-• M	" . 6 6	7 044	
التكلفة	التنفيذ	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	مؤشر الإنجاز	المدة	الممة	₽
						موازنة		إعداد موازنة تقديرية	
						تقديرية	۱۰ أيام	للمصاريف التشغيلية	1
						معتمدة		السنوية للجمعية	
						قائمة		إعداد قائمة بأهم	
						بالمصاريف	١٠ أيام	الصاريف التشغيلية	۲
						عالية النفقات		العالية النفقات	
	الإدارة المالية					قائمة المصاريف			
						التشغيلية	.1.5 A	إعداد قائمة المصاريف	
						المكن تحفيض	۱۰ أيام	التشغيلية الممكن	٣
						نفقاتها		تخفيض نفقاتها	
						خطة معتمدة		إعداد الخطة التدريجية	
						لتخفيض	۱٤ يوم	لتخفيض النفقات	٤
						النفقات		للمصاريف التشغيلية	

		L	استقطاب الكفاءات البشرية المتخصصة وتأهيلها وتعفيزه	الهدف الاستراتيجي
900 C 188			عدد العاملين المستقطبين الجدد للوظائف المستحدثة	معيار الأداء
الجوال : 0558761499	الفاكس : 5331874 - 013	التلفون: 5330856-013		







من ۱ إلى ٥ موظفين على الأقل	المؤشر التشغيلي
	*

التكلفة	مسؤولية		وقت التنفيذ				المدة	الممة	
المحطينة	التنفيذ	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	مؤشر الإنجاز	9 <u>44</u>)	4444)	M
						دليل أوصاف وظيفي ومعتمد	۱۰ أيام	إعداد دليل الأوصاف الوظيفية للعاملين في الجمعية	1
	قسم الموارد					هیکل تنظیمی مطور ومعتمد	۲۰ یوم	إعداد الهيكل التنظيمي للجمعية	۲
	البشرية					آلية تعيين الكوادر البشرية معتمدة	۱۵ یوم	تطوير آلية لاستقطاب واختيار وتعيين الكوادر البشرية العاملة في الجمعية	٣

بناء شراكات استراتيجية فعاًلة	الهدف الاستراتيجي
عدد الشراكات الاستراتيجية الفعالة	معيار الأداء
من ٣ إلى ٥ شراكات فعالة على الأقل سنوياً.	المؤشر التشغيلي

التكلفة	مسؤولية		تنفيذ	وقت ال		مؤشر الانجاز	= .44	3.411	
المحددة	التنفيذ	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	مؤشر الإنجاز	المدة	الممة	P

الجوال: 0558761499

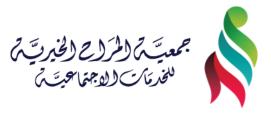
التلفون: 5330856 - 013 الفاكس: 5331874 - 013

العنوان الوطنب: 7641 الأحساء 3894-36329







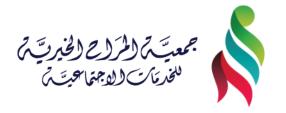


				قاعدة بيانات معتمدة للشركاء المتملين	١٠ أيام	إعداد قاعدة بيانات لكافة الشركاء المتملين	•
	قسم الشراكات	قسم الشراكات		نموذج عقد شراكات معتمد خطة تسويقية	۱۵ یوم	إعداد نموذج عقد الشراكات الاستراتيجية إعداد الخطة التسويقية	۲
				معتمدة	۲۰ یوم	لإقامة الشراكات الاستراتيجية المستهدفة تنفيذ الخطة التسويقية	٣
				نتائج الخطة التسويقية	۹۰ یوم	المعتمدة لإقامة الشراكات الاستراتيجية	٤

الهدف الاستراتيجي بن	بناء شراكات استراتيجية فعالة
معيار الأداء	عدد البرامج الناجحة بسبب الشراكات
المؤشر التشغيلي م	من ٣ إلى ٥ برامج على الأقل

التكلفة	مسؤولية	وقت التنفيذ	مؤشر الإنجاز	المدة	الممة	P
---------	---------	-------------	--------------	-------	-------	---





التنفيذ	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول				
					آلية قياس أثر		تطوير آلية قياس أثر	
قسم الشراكات					الشراكات	۲۰ يوم	الشراكات المنفذة على	١
					معتمدة		الجمعية	





بناء شراكات استراتيجية فعالة	الهدف الاستراتيجي
نسبة الهفر المالي المتحقق من الشراكات	معيار الأداء
مِن ١٠٪ إلى ١٥٪ على الأقل	المؤشر التشغيلي

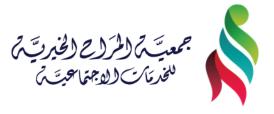
التكلفة	مسؤولية		تنفيذ	وقت اا		11VI	2.11	3.811	
التنفيذ	التنفيذ	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	مؤشر الإنجاز	المدة	الممة	k
						آلية تواصل		t ala "tt " . tī alaal	
						معتمدة مع	۱۰ أيام	إعداد آلية للتواصل الذمّال ممالث كا	1
	قسم الشراكات					الشركاء		الفعال مع الشركاء	
						آلية قياس رضا		تطوير آلية قياس رضا	
						الشركاء	۱۵ يوم	الشركاء	7

الجوال: 0558761499 وحدة رقم: ١

التلفون: 613-5330856 الفاكس: 613-5331874 العنوان الوطنب: 7641 الأحساء 3894-36329







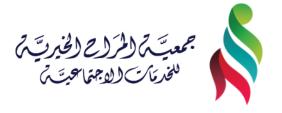
			معتمدة			
			خطة تكريم		امداد فطتاتك	
			وتقدير الشركاء	۲۰ يوم	إعداد خطة لتكريم وتقدير الشركاء	٣
			معتمدة		ولتدير السرعاء	
			تقيير من المذا		إقامة الحفل السنوي	
			تقرير عن الحفل الختامي	١٠ أيام	لتكريم الشركاء	٤
			(القلديدي		الاستراتيجيين	

التميّر في العمل المؤسسي	الهدف الاستراتيجي
نسبة تفعيل الأنظمة الإدارية المعتمدة	معيار الأداء
من ٦٠٪ إلى ٧٥٪ على الأقل	المؤشر التشغيلي

التكلفة	مسؤولية	وقت التنفيذ				1100VI 250	المدة	الممة	
	التنفيذ	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	مؤشر الإنجاز		व्यक्तिको । -	l le
	قسم الجودة					قائمة الأنظمة	ه أداد	مراجعة الأنظمة الإدارية	
	والحوكمة					الإدارية المعتمدة	۱۰ أيام	المعتمدة في الجمعية	'



🕝 🕒 📵 marahcharity

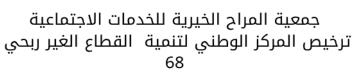


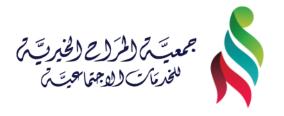
					آلية لقياس		إعداد آلية لقياس مدى	
					مدی تفعیل	۲۰ يوم	تفعيل الأنظمة الإدارية	۲
					نظمة الإدارية	(1	العتمدة	
	•							
	التميّر في العمل المؤسسي							
	نسبة العمليات الإدارية التي تم تحسينها وتوثيقها							
	المؤشد التشغيلي							

التكلفة	مسؤولية		تنفيذ	وقت ال		مؤشر الإنجاز	5.11	الممة	
4-34-34-1)	التنفيذ	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	هوسر ادٍبجار	المدة	46441	P
						قائمة الأنظمة		إعداد قائمة بالأنظمة	
						الإدارية المطلوب	۱۰ أيام	الإدارية المطلوب	1
	قسم الشؤون					تحسينها		تحسينها	
	الإدارية					آلية لقياس		امداد آل تا تا	
						التحسين في	۲۰ يوم	إعداد آلية لقياس مدى	۲
						الأنظمة الإدارية		تحسين الأنظمة الإدارية	
	التميّز في العمل المؤسسي								
	نسبة العمليات الإدارية التي تمت أتمتها								
	مِن ٧٥٪ إلى ٨٥٪ على الأقل								



🕝 🔼 📵 🛮 marahcharity





التكلفة	مسؤولية		تنفيذ	وقت ال		11.011 65.	" . 1 1	7. 411	_
البحلقة	التنفيذ	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	مؤشر الإنجاز	الدة	الممة	M
						قائمة العمليات الإدارية الأساسية	۱۰ أيام	مراجعة العمليات الإدارية الأساسية	١
						خطة معتمدة لتجويد العمليات الإدارية	۲۰ یوم	إعداد خطة تجويد العمليات الإدارية الأساسية	۲
	قسم تقنية المعلومات					قائمة مسارات العمليات الإدارية	۱۰ أيام	إعداد المسارات للعمليات الإدارية	٣
						مسارات إدارية معتمدة على نظام رافد	۲۰ یوم	تطبيق المسارات الإدارية المعتمدة على نظام رافد الإلكتروني	٤
						تقرير عن أداء العاملين على نظام رافد الإلكتروني	۱۵ یوم	تدريب العاملين على التعامل مع المسارات الإلكترونية المعتمدة على نظام رافد الإلكتروني	٥





التميّز في العمل المؤسسي	الهدف الاستراتيجي
مستوى درجة الحوكمة للجمعية	معيار الأداء
من ٩٠ درجة على الأقل إلى ١٠٠ درجة	المؤشر التشغيلي

التكلفة	مسؤولية		تنفيذ	وقت ال		ئة الانمان	= .11	الممة	
التحلقه	التنفيذ	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	مؤشر الإنجاز	المدة	4-0-0-1	M
								إعداد ومراجعة واعتماد	
	 قسم الجودة والحوكمة					لوائح وسياسات	40110	اللوائح والسياسات	
						معتمدة	۱۵ یوم	الخاصة بمعايير الحوكمة	'
								العتمدة	
								تنفيذ ورش العمل	
						ورش عمل	۲۰ يوم	والبرامج التدريبية	۲ ا
						منفذة		المتخصصة ضمن	,
								متطلبات الحوكمة	
						44 for a 15 or		تنفيذ برامج تعريفية	
						برنامج واحد على الأقل	۱۰ أيام	بمعايير الحوكمة	٣
						على الدين		للعاملين في الجمعية	
						آلية قياس		إعداد آلية لقياس مدى	
						لتطبيق معايير	۲۰ یوم	تطبيق العاملين للوائح	٤
						الحوكمةمعتمدة		والسياسات الخاصة	

الجوال : 0558761499 وحدة رقم : 1 التلفون : 5330856 - 013 الفاكس : 5331874 - 013 - 5330856 الغنوان الوطنب : 7641 - 1869 - 3894





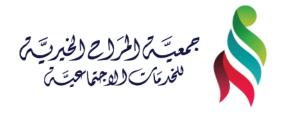


				بمعايير الحوكمة	

استحداث البرامج والأنشطة الميزة	الهدف الاستراتيجي
عدد البرامج التنموية المستحدثة المنفذة	معيار الأداء
٣ برامج على الأقل سنوياً.	المؤشر التشغيلي

التكلفة	مسؤولية		تنفيذ	وقت ال		مؤشر الإنجاز	المدة	الممة	
4-11-1-1	التنفيذ	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول		932)		M
	قسم الدراسات قسم البرامج					قائمة بالاحتياجات التنموية للمجتمع الحلي	۱۵ یوم	تنفيذ دراسة منهجية لتحديد احتياجات المجتمع الحلي من البرامج التنموية	1
	التنموية					خطة سنوية للبرامج التنموية معتمدة	۲۰ یوم	إعداد الخطة السنوية للبرامج والمبادرات التنموية	۲





استحداث البرامج والأنشطة الميزة	الهدف الاستراتيجي
عدد برامج خدمة المستفيدين المستحدثة المنفذة	معيار الأداء
برنامجين سنوياً على الأقل	المؤشر التشغيلي

التكلفة	مسؤولية	وقت التنفيذ				ilou y l	المدة	الممة	
	التنفيذ	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	مؤشر الإنجاز	944)	(A)(A)(A)	P
	قسم الدراسات قسم البرامج					قائمة باحتياجات المستفيدين	۱۵ یوم	تنفيذ دراسة منهجية لتحديد احتياجات المستفيدين من البرامج الاجتماعية	,
	الاجتماعية					خطة سنوية للبرامج التنموية	۲۰ یوم	إعداد الخطة السنوية للبرامج الاجتماعية	۲



🕝 🕒 📵 marahcharity



	معتمدة	الموجهة للمستفيدين

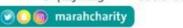
استحداث البرامج والأنشطة الميرة	الهدف الاستراتيجي
عدد البرامج الإعلامية المنفذة	معيار الأداء
٤ برامج على الأقل	المؤشر التشغيلي

": 1 < " 11	مسؤولية		تنفيذ	وقت ال		·i.·.vi	= . + 1	7.411		
التكلفة	التنفيذ	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	مؤشر الإنجاز	المدة	الممة	le le	
	قسم العلاقات					قاعدة بيانات	ا أداد	تحديث قاعدة بيانات		
	العامة والإعلام					مُحدثة	۱۰ آیام	الجهات والشخصيات	'	

الجوال : 0558761499 وحدة رقم : 1

التلفون: 5330856 الفاكس: 013-5330856





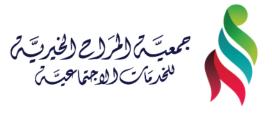




			ومعتمدة		الإعلامية المؤثرة	
			خطة برامج		اعداد خطة البياء	
			إعلامية	۹۰ یوم	إعداد خطة البرامج الإعلامية السنوية	۲
			معتمدة			
			تقرير إقامة	AA 4 W	الملتقى السنوي للشركاء	<u> </u>
			الملتقى	۲۰ یوم	اللتقى السنوي للشركاء الإعلاميين	,

التمكين الفعال للمستفيدين	الهدف الاستراتيجي
عدد المستفيدين من البرامج التنموية	معيار الأداء
٠٤ مستفيد على الأقل سنوياً	المؤشر التشغيلي



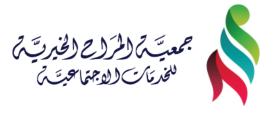


مسؤولية التنفيذ		تنفيذ	وقت ال		المهمة المدة مؤشر الانحاز				
	التنفيذ	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	مؤشر الإنجاز	937)	4-6-6-7	P
	قسم علاقات					قاعدة بيانات	•••	تحديث قاعدة بيانات	
	المستفيدين					مُحدثة ومعتمدة	۲۰ یوم	المستفيدين من الجمعية	,
	قسم البرامج					خطة برامج تنموية	•••	إعداد الخطة السنوية	
	التنموية					معتمدة	۲۰ یوم	للبرامج التنموية	,

التمكين الفعال للمستفيدين	الهدف الاستراتيجي
عدد المستفيدين من البرامج التوعوية	معيار الأداء
١٥٠ مستفيد على الأقل سنوياً	المؤشر التشغيلي

التكلفة	مسؤولية		وقت ال		مؤشر الإنجاز	المدة	الممة		
التحلقة	التنفيذ	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	موسر ادٍبجار	4	**************************************	P
						قائمة			
						الاحتياجات	مائله	تحديد احتياجات المستفيدين من	
						التوعوية	۱۰ أيام	البرامج التوعوية	'
	قسم علاقات					للمستفيدين			
	المتفيدين					خطة برامج		إعداد الخطة السنوية للبرامج	
						توعوية معتمدة	۲۰ یوم	التوعوية للمستفيدين	*
						تقرير عن اللقاء	١٠ أيام	عقد اللقاء الأول مع المستفيدين	٣

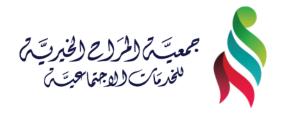




التمكين الفعال للمستفيدين	الهدف الاستراتيجي
عدد المستفيدين المؤهلين	معيار الأداء
من ٥٪ إلى ١٠٪ سنوياً	المؤشر التشغيلي

التكلفة	مسؤولية	وقت التنفيذ				ilandi AA	5 A11	3.411	
	التنفيذ	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	مؤشر الإنجاز	المدة	الممة	P
	قسم البرامج التنموية /قسم					مقياس معايير التمكين المجتمعي معتمد	١٠ أيام	إعداد مقياس معايير التمكين التنموي	1
	علاقات المستفيدين					آلية قياس معتمدة	۱۵ يوم	تصميم آلية لقياس أثر البرامج التنموية على مقياس التمكين التنموي	۲





تعزيز الصورة الذهنية الإيجابية للجمعية	الهدف الاستراتيجي
متوسط ثقة المجتمع للحلي بالجمعية	معيار الأداء
مِن ٧٥٪ إلى ٩٠٪ على الأقل	المؤشر التشغيلي

التكلفة	مسؤولية	وقت التنفيذ				*1.• M		2. 444	
	التنفيذ	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	مؤشر الإنجاز	المدة	الممة	P
	قسم العلاقات العامة والإعلام					آلية معتمدة لقياس ثقة المجتمع الحلي	۱۰ أيام	إعداد آلية لقياس ثقة المجتمع المحلي بالجمعية ومشاريعها	١
						النتائج الدورية للدراسة	۲۰ يوم	تنفيذ دراسة دورية لقياس ثقة المجتمع الحلي	۲

الجوال: 0558761499 وحدة رقم: ١ التلفون: 613-5330856 الفاكس: 613-5331874

العنوان الوطنب: 7641 الأحساء 3894-36329









			عدد البرامج	~ 01 9 .	زيادة أعداد البرامج الدورية	~
			التعريفية	۹۰ يوم	للتعريف بالجمعية	'

التلفون : 5330856 - 101 الفاكس : 5331874 - 102 14590 الجوال : 0558761499 العنوان الوطنب : 1 ما الأحساء 3894-36329 وحدة رقم : 1









